

شماره بازنگری	تاریخ بازنگری	شماره صفحات تغییر یافته	خلاصه شرح تغییرات
۱	۱۳۹۳/۰۹/۱۱		تدوین کل سند
۲	۱۳۹۴/۰۴/۱۵	۲، ۳ و ۴	صفحه ۲: تشریح مسئولیت‌ها به: مسئولیت بکارگیری و اجرای صحیح این روش به عهده مدیر امور آموزشی و تحصیلات تکمیلی و مسئولیت نظارت بر حسن اجرای آن به عهده معاونت آموزشی و پژوهشی می‌باشد، تغییر یافت. کارنامه تحصیلی دانشجویان به سوابق اضافه گردید. صفحه ۳: دروس پیشنهادی به دروس پیش تغییر یافتند. صفحه ۴: عبارت: و از تاریخ تصویب لازم الاجرا می‌باشد به جمله آخر اضافه گردید.
۳	۱۳۹۵/۰۵/۱۹	کل صفحات	بازنگری
۴	۱۳۹۷/۰۵/۱۴	۳ و ۴	بازنگری
۵	۱۴۰۱/۰۴/۲۵		بازنگری
۶	۱۴۰۲/۰۱/۲۰		بازنگری
۷	۱۴۰۳/۰۴/۰۳	۲	بازنگری
۸	۱۴۰۳/۰۸/۲۷	۳، ۴ و ۶	بازنگری
۹			
۱۰			
تهیه کننده: منیره تجلی			
تأییدکننده: دکتر مونا طباطبایی			
تصویب کننده: دکتر حسن ایزانلو			
محل مهر «سند معتبر»			
سمت: کارشناس مسئول امور فرهنگی و دانشجویی	سمت: معاونت علمی و فرهنگی	سمت: ریاست موسسه	
امضاء	امضاء	امضاء	

۱. هدف و دامنه کاربرد :

هدف از انتخاب و معرفی دانشجوی نمونه علمی، پژوهشی و فرهنگی تقویت روحیه خودباوری، ایجاد رقابت سالم و شور و نشاط علمی، افزایش هویت بخشی به رسالت دانشجویان، کشف استعدادها و تعمیق انگیزه پژوهش، تشویق به تهذیب و پایبندی به اصول و ارزشهای والای انسانی در میان دانشجویان می‌باشد.

۲. تعاریف : دانشجوی برتر: علمی، پژوهشی و فرهنگی

دانشجوی نمونه علمی، پژوهشی و فرهنگی دانشجویی است که به لحاظ امتیازات کسب شده در بخش‌های آموزش، پژوهشی، فرهنگی، هنری، اجتماعی و شئون دانشجویی، برتر از دیگران بوده و سرآمد دانشجویان دیگر باشد.

۳. مسئولیتها :

مسئولیت بکارگیری و اجرای صحیح این روش به عهده معاونت علمی و فرهنگی می‌باشد.

۴. مراجع:

استاندارد ISO ۹۰۰۱ : ۲۰۱۵

۵. سوابق:

کارنامه تحصیلی و فرهنگی دانشجویان

۶. متن آیین نامه:

آیین نامه انتخاب دانشجوی برتر

مقدمه

شناسایی افراد نخبه و برتر دانشگاه باعث ارتقاء سطح آموزش‌های علمی مهارتی دانشگاه شده و امکان سنجش و ارزیابی کیفیت آموزش‌های مهارتی و برنامه‌ریزی بهتر را به مسئولان دانشگاه می‌دهد تا بوسیله فراهم نمودن شرایطی جهت ایجاد انگیزه رقابت و ارائه آموزش‌های مورد نیاز دانشجویان، بهبودی مستمر در سطوح علمی دانشگاه را مدنظر قرار دهند و در نتیجه زمینه‌های توسعه مبانی علمی آموزش‌ها را به نحو مطلوب فراهم نمایند. بی‌تردید آشنایی هر چه بیشتر جوانان با این آموزش‌ها زمینه‌های جذب افراد نخبه را به این نظام فراهم می‌آورد. این امر در پرتو توسعه نظام آموزش عالی و فراهم آوردن شرایط ارتقاء تحصیلی در مقاطع بالاتر برای جذب نخبگان محقق خواهد شد. هم چنین امکان ارتقاء تحصیلی افراد برگزیده رقابتهای درون دانشگاهی نیز باعث ارتقاء کیفیت آموزش‌های مهارتی دانشگاه شده و توسعه و تکامل آموزش‌های عالی را در بر می‌گیرد.

ماده ۱ - شرایط شرکت کنندگان:

- ۱-۱. دانشجوی بایستی حداقل یک نیم‌سال از شروع تحصیل خود را گذرانده باشد.
- ۲-۱. معدل کل دانشجو برای کلیه مقاطع حداقل ۱۹ باشد.
- ۳-۱. انتخاب و گذراندن حداقل ۱۶ واحد در مقاطع کاردانی و کارشناسی، و حداقل ۸ واحد در مقطع ارشد در هر نیمسال بر اساس چارت درسی مصوب ضروری می‌باشد.
- ۴-۱. رتبه‌های برتر در مقطع کاردانی/کارشناسی و مقطع کارشناسی ارشد در هر گروه آموزشی در همان نیمسال مورد تشویق قرار خواهند گرفت.
- ۵-۱. انتخاب مجدد دانشجوی برتر در نیمسال‌های بعدی بلامانع است.
- ۶-۱. دانشجویان مقطع کارشناسی ارشدی که واحد پایان نامه را انتخاب واحد نموده اند شامل این آیین نامه نمی‌شوند.
- ۷-۱. کسانی که دارای حکم از شورای انضباطی در همان نیمسال می‌باشند شامل مفاد این دستورالعمل نخواهند بود. لذا لیست دانشجویان برتر قبل از ارسال به واحد مالی باید از این نظر در شورای انضباطی مورد بررسی قرار بگیرد.

ماده ۲- نحوه محاسبه امتیازات کلی:

جدول شماره ۱ - نحوه امتیازات

جمع	فرهنگی-دانشجویی	علمی		مقطع تحصیلی
		پژوهشی	آموزشی	
۱۰۰	۳۵	۵	۶۰	کاردانی و کارشناسی
۱۰۰	۳۰	۱۰	۶۰	کارشناسی ارشد

* تبصره ۱: ارائه تأییدیه برای کلیه فعالیتهای آموزشی، پژوهشی و فرهنگی از حوزه ذی ربط ضروری است.

* تبصره ۲: ملاک تعیین دانشجوی برتر می باشد.

* تبصره ۳: کسب حداقل ۱۰ امتیاز از مجموع ۴۰ امتیاز فرهنگی و پژوهشی، و همچنین کسب حداقل ۶۵ امتیاز از مجموع

۱۰۰ امتیاز برای انتخاب دانشجوی برتر ضروری می باشد.

* تبصره ۴: در صورتی که امتیازات کسب شده دانشجو در هر بخش بیشتر از سقف تعیین شده مندرج در جداول

مربوطه باشد، صرفاً سقف امتیاز تعیین شده در هر مقطع محاسبه خواهد شد.

ماده ۳- نحوه محاسبه امتیازات بخش علمی:

جدول شماره ۲- ضریب انواع فعالیتهای آموزشی

بازه معدل	امتیازات بخشی آموزشی
۲۰	۶۰
۱۹:۸۰ - ۱۹:۹۹	۵۵
۱۹:۶۰ - ۱۹:۷۹	۵۰
۱۹:۴۰ - ۱۹:۵۹	۴۵
۱۹:۲۰ - ۱۹:۳۹	۴۰
۱۹ - ۱۹:۱۹	۳۵

ماده ۴- نحوه محاسبه امتیازات بخش پژوهشی:

جدول شماره ۳ - امتیاز انواع فعالیتهای پژوهشی

امتیاز	شرح	ردیف	عنوان فعالیت
۵	نشریات مصوب با نمایه ISI	۱	مقاله
۴	نشریات با نمایه Scopus	۲	
۴	نشریات با رتبه علمی از وزارتین و حوزوی	۳	
۳	نشریات نمایه شده در ISC	۴	
۲	سایر نشریات داخلی و خارجی دارای ISSN	۵	
۱۰	تالیف کتاب	۶	کتاب
۷	ترجمه کتاب	۷	
۵	گردآوری کتاب	۸	
۲	همایش ملی	۹	همایش
۵	همایش بین المللی	۱۰	

۴-۱. سهم تشویق هر یک از نویسندگان مقاله مطابق جدول شماره ۲ و با احتساب ضرایب اعلام شده محاسبه می گردد.

جدول شماره ۴- سهم تشویق هر نویسنده

تعداد نویسندگان	سهم مولف اصلی	سهم سایر نویسندگان
۱	۱۰۰٪	-
۲	۶۵٪	۳۵٪
۳	۵۰٪	۲۵٪

۴-۲. چنانچه تعداد نویسندگان مقاله یا کتاب بیش از سه نفر باشند، نویسنده اصلی به عنوان نویسنده اول به میزان ۴۰٪ و دیگر نویسندگان به نسبت مساوی از ۶۰٪ باقیمانده امتیاز دریافت خواهند نمود.

ماده ۵ - نحوه امتیازدهی بخش فرهنگی:

- ۱-۵. کلیه امتیازات فرهنگی بر اساس جدول شماره ۵ محاسبه می شود.
- ۲-۵. چنانچه دانشجویی فعالیت فرهنگی دیگری انجام داده باشد که در جدول ذیل ذکر نگردیده، امتیاز دهی آن از سوی معاونت علمی و فرهنگی صورت می پذیرد.

جدول شماره ۵- ضریب انواع فعالیت‌های فرهنگی

ردیف	عنوان فعالیت	حداکثر امتیازات
۱	عضویت فعال در کانون ها و تشکل های دانشجویی	۱۰ ارشد ۱۵ کاردانی/کارشناسی
۲	برگزاری و مشارکت فعال در اجرای جشنواره ها، کنفرانسها و مسابقات علمی	۱۰
۳	شرکت فعال در مراسم مناسبت های فرهنگی و دانشجویی	۵
۴	رعایت شئونات دانشجویی	۵

ماده ۶- امتیازات و تشویقها:

- ۱-۶. به دانشجویان معلول برای شرکت در مسابقات/رقابت‌ها حداکثر ۵ امتیاز تشویقی تعلق می گیرد. ارائه تاییدیه لازم از سازمان بهزیستی یا ارگان برگزارکننده مسابقات برای این گروه از دانشجویان الزامی است.
- ۲-۶. به دانشجویان حافظ قرآن با تایید مراجع ذیصلاح از قبیل: سازمان اوقاف و امور خیریه، دارالقرآن کریم سازمان تبلیغات اسلامی و یا موسسات وابسته به آنها و پس از تایید نهایی نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری ۱۰ امتیاز تعلق می گیرد.
- ۳-۶. از دانشجویان برتر با اهدای هدایای فرهنگی، لوح تقدیر و درج اسامی آنان در فضای مجازی و فیزیکی موسسه تشویق به عمل خواهد آمد.

ماده ۷ - این دستورالعمل در ۷ ماده در تاریخ ۱۴۰۰/۰۳/۳۰ به تصویب شورای موسسه رسید و از نیمسال اول سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۰ قابل اجرا می باشد. هرگونه موارد مشابه در آیین نامه و دستورالعمل های موسسه که تا تاریخ فوق به تصویب رسیده ملغی اعلام می گردد.