

کد فرم: T-TU-05/42

برنامه درسی دوره دو ساله کارشناسی ارشد رشته



مدیریت منابع انسانی

گرایش مدیریت استراتژیک منابع انسانی

شماره بازنگری: 02

پیش نیاز	نوع درس	تعداد واحد		دروس ترم دوم	شماره درس	ردیف	پیش نیاز	نوع درس	تعداد واحد		دروس ترم اول	شماره درس	ردیف
		ع	ن						ع	ن			
مدیریت رفتار سازمانی	اصلی		۲	مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	۸۴۰۲۴۵	۷		اصلی		۲	تئوری های مدیریت پیشرفته	۸۴۰۲۴۱	۱
	اصلی		۲	مدیریت خلاقیت و نوآوری منابع انسانی	۸۴۰۲۴۶	۸		جبرانی		۲	تحلیل آماری	۸۴۰۲۴۲	۲
	اصلی		۲	مدیریت تطبیقی منابع انسانی بنگاههای بین الملل	۸۴۰۲۴۷	۹		اصلی		۲	سرمایه های انسانی کارآفرین	۸۴۰۲۴۳	۳
	اصلی		۲	روش تحقیق پیشرفته در علوم رفتاری	۸۴۰۲۴۹	۱۰		اصلی		۲	طراحی سازمان متناسب با عصر اطلاعات	۸۴۰۲۴۴	۴
	اصلی		۲	فناوری اطلاعات و سیستم های اطلاعات مدیریت منابع انسانی	۸۴۰۲۵۰	۱۱		اصلی		۲	مدیریت استراتژیک	۸۴۰۲۴۸	۵
	جبرانی		۲	مدیریت مالی	۸۴۰۲۵۲	۱۲		جبرانی		۲	مدیریت رفتار سازمانی	۸۴۰۲۶۰	۶
جمع: ۱۲ واحد						جمع: ۱۲ واحد							
پیش نیاز	نوع درس	تعداد واحد		دروس ترم چهارم	شماره درس	ردیف	پیش نیاز	نوع درس	تعداد واحد		دروس ترم سوم	شماره درس	ردیف
		ع	ن						ع	ن			
			۴	پایان نامه	۸۴۰۲۵۸	۱۸		اصلی		۲	روانشناسی صنعتی در نیروی انسانی	۸۴۰۲۵۱	۱۳
								تخصصی		۲	برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی	۸۴۰۲۵۳	۱۴
							مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	تخصصی		۲	مدیریت تحول استراتژیک در قابلیت های منابع انسانی	۸۴۰۲۵۴	۱۵
							مدیریت استراتژیک	تخصصی		۲	برنامه ریزی و سیاست گذاری منابع انسانی ملی	۸۴۰۲۵۵	۱۶
							مدیریت استراتژیک	تخصصی		۲	مزیت انسانی (ملی و بنگاه)	۸۴۰۲۵۶	۱۷
جمع: ۴ واحد						جمع: ۱۰ واحد							

- دانشجویانی که رشته تحصیلی قبلی (مقطع کارشناسی) غیر مرتبط می باشد، می بایست ۳ درس تحلیل آماری، مدیریت رفتار سازمانی و مدیریت مالی را از مجموعه دروس جبرانی، اخذ نمایند.
- دانشجویانی که رشته تحصیلی قبلی (مقطع کارشناسی) مرتبط می باشد، صرفاً می بایست درس تحلیل آماری را از مجموعه دروس جبرانی، اخذ نمایند.